

Les transformateurs présents au Comité de créneau du 1<sup>er</sup> novembre 2017 ont échangés sur leurs enjeux respectifs. Voici le résumé des échanges qui ont suscités le plus grand consensus parmi les transformateurs présents. Le suivi de ces échanges peuvent mener à un ou des projets collaboratifs pour la formation, l'accompagnement, des plans/ mises en œuvre par des experts externes avec du soutien financier par le programme ACCORD. Les transformateurs alimentaires de la Montérégie sont bienvenus à nous faire part de leurs réactions et besoins aux suggestions ci-dessous.

## **Industrie 4.0**

Le MESI fait la promotion auprès des entreprises de l'industrie 4.0. Une formation Meilleure pratique d'affaires est en élaboration. Depuis l'arrivée du numérique, les entreprises connaissent de véritables changements qui ont des conséquences considérables sur leur compétitivité, leurs investissements et le développement des compétences des employés.

Avec l'industrie 4.0, les PME manufacturières du Québec font face à une nouvelle révolution industrielle imposant de nouveaux défis et de nouvelles façons de faire. Dans le but de sensibiliser les PME manufacturières à l'industrie 4.0, et de les informer sur le sujet, un premier outil, intitulé [Feuille de route industrie 4.0](#), a été conçu par le MESI. Cet outil, réalisé dans le cadre du [Plan d'action en économie numérique](#), décrit les enjeux, les défis et les dimensions liés à la transformation menant vers l'industrie 4.0.

Le Webinaire Internet des objets peut être vu en différé pour ceux qui n'auraient pas pu y assister - <https://vimeo.com/240480840/9df4eacae4>.

Le FDTA soutient les entreprises de plus de 25 Millions de chiffres d'affaires dans le volet [2. Amélioration de la productivité](#) pour

- a) Analyse du besoin, identification de la solution et élaboration d'un plan de mise en œuvre incluant le budget et la formation requise
- b) Implantation de la solution (programmation, mise en service, formation).

Le rôle de TransformAction est de diffuser l'information concernant ce virage important pour la transformation alimentaire et de voir les opportunités de projets collectifs qui peuvent surgir lors d'enjeux communs à la mise en œuvre de solutions.

## **Gestion des ressources humaines**

### **1. S'adapter à la génération Y et millénium**

Une entreprise témoigne que lors de rencontres internes employés, les besoins des employés de la nouvelle génération sont très différents. Par exemple, ils veulent avoir accès à de l'hébergement près de l'usine car ces employés ne déménageront pas leur famille lorsque le lieu de l'emploi change. L'encadrement à l'accueil est toujours vrai et de plus en plus primordial. Tout ce qui peut être identifié pour la rétention de la main d'œuvre est prioritaire pour l'entreprise. Emploi-Québec, le CSMOTA, le comité Relève du CTAQ offrent de la formation/accompagnement/réseautage pour soutenir dans ce volet. Connaître mieux ces ressources est souhaitée.

### **2. Augmenter la main d'œuvre formée en transformation alimentaire**

La difficulté d'intéressement des étudiants au programme lié à la transformation alimentaire à l'ITA (Saint-Hyacinthe et La Pocatière) est majeure. Plusieurs facteurs ou obstacles administratives empêchent une flexibilité et une adaptation rapide aux besoins du marché du travail. On mentionne, entre autres, le changement de formule pour l'accueil d'un stagiaire de l'ITA où l'entreprise doit prévoir maintenant le stage pour

l'hiver 2019. Comment pourrait-on faire avancer les connaissances d'un jeune identifié comme ayant un fort potentiel et le faire entrer dans un programme adapté. As-t-on besoin d'entrer dans le système complexe des crédits, du SRAM, etc.? Pourrait-on trouver des solutions spécifiques et pilotes en Montérégie? Un dossier à suivre.

**3. L'adaptation aux communautés culturelles est** un autre sujet d'intérêt lié au RH. Le volet Ressources humaines pourrait faire l'objet d'une Formation Cocktail et d'une rencontre de travail pour la question de formation.

### **Subventions gouvernementales**

Plusieurs membres soulignent l'intérêt de mieux connaître les différents programmes de soutien. Comme les programmes se modifient sans cesse, il est difficile d'avoir un répertoire. Comprendre les programmes dans leur application est aussi difficile.

### **Coût de revient**

Le coût de revient est unanimement reconnu comme important et très souvent négligé. Il est surprenant de voir que même de grandes entreprises peuvent être vulnérables sur cet aspect. Le coût de revient demande une expertise de pointe, ce qui n'est pas toujours perçue. La Montérégie foisonne de nouvelles entreprises à valeur ajoutée qui bénéficieraient en regroupement d'un même type d'entreprises de la formation et des échanges, tels que les vignerons, fromagers, distilleurs, brasseurs, entre autres. La meilleure pratique d'affaires développée par le MESI et la nouvelle simulation par le jeu serait à proposer.