

A woman with a white hairnet and a green shirt is smiling and looking to the right. She is in a food processing plant with stainless steel equipment in the background.

Transform[▲]action

Mobilisation des transformateurs alimentaires

Nouveaux produits et résolutions de problèmes Approche Bonduelle

Michel Casgrain – direction innovation et technologique

COLLABORATION OUVERTE

LE 24 SEPTEMBRE 2015

www.jouezlejeu.ca

Benchmark 10 entreprises européennes – avril 2014

- 80% des sociétés disent avoir **changé radicalement leur processus innovation** au cours de 8/10 dernières années.
- 80% **PME sont plus innovantes** que les grandes entreprises.
- 74% considère que l'innovation doit être **pilotée localement** pour satisfaire des besoins et **surtout comprendre les usagers** (consommateurs)
- 73% des innovations se font plus par la **créativité des collaborateurs** que par de la Recherche à haut niveau.
- L'externalisation de la créativité fait sortir l'innovation de l'ADN de l'entreprise.

GENERAL ELECTRIC, SOLVAY, LAFARGE, YVES ROCHER, RENAULT ,
MAYOLI SPINDLER , BIOALLIANCE PHARMA. AIR LIQUIDE, OXYLANE
DECATHLON, BONDUELLE

JOUER LE JEU !
C'EST SÉRIEUX.

- **On a pas besoin de se parler des heures pour savoir ce que l'on à faire ensemble** (Bonduelle)
- **Innovation: l'affaire de tous ! OK, mais c'est tout de même « Le métier » de quelqu'un** (Oxylane Decathlon)
- EFFICACE et ACCESSIBLE
- Elle se réalisera dans un processus « ECOSYSTEME » et non plus en « EGOCENTRÉ ».
 - ✓ Open solving (résolution de problèmes/productivité)
 - ✓ Open data
 - ✓ Open innovation

JOUER LE JEU !
C'EST SÉRIEUX.

Open Innovation - Retour sur l'expérience

- Le nombre de partenaires est clé
- Chef de file ou partenaire
- Les partenaires. Bien se connaître .
- Juridique / Propriété intellectuelle – Prise de risque.
- Equité des moyens et ressources mises en œuvre par les partenaires
- Une expertise pointue, indispensable pour la réussite du projet en prestataire et non en partenaire.
- Attention au nombre de projets et à leur niveau d'avancement respectif ...
- **Expérience humaine** - souvent une belle « aventure » avec des gens de « talents » - **Permet d'étoffer le réseau d'experts externes de l'entreprise .**
- **EFFET DE LEVIER** à calculer

JOUER LE JEU !
C'EST SÉRIEUX.