





DES SOLUTIONS RH COLLABORATIVES POUR VOTRE ENTREPRISE

Pourquoi le Réseau RH est qualifié de +++ par les transformateurs alimentaires qui y ont adhéré et en quoi il se distingue des autres réseaux ?

- + L'approche distinctive et complémentaire, i.e. le suivi par une équipe aguerrie pour créer des opportunités et des solutions collaboratives;
- + La prise en charge par l'équipe du montage de dossiers dans l'obtention d'un soutien financier. Le Réseau RH devient un accélérateur de projets, permettant un plan d'action RH étoffé;
- + La proximité en Montérégie permettrait la mutualisation, tels que pour les employés saisonniers, l'accueil des travailleurs étrangers et la logistique de transport.

Les moyens mis en place par le Réseau RH sont :

-  Une plate-forme d'échanges, ex Groupe LinkedIn privé;
-  Un forum annuel pour identifier les enjeux prioritaires;
-  Des ateliers collaboratifs qui génèrent des pistes de solutions et des projets concrets;
-  Un accompagnement pour le montage et la mise en œuvre de ces projets.

Si vous avez développé une expertise pointue pour un enjeu RH, il n'y a pas d'obligation de livrer vos avancées. Cependant, les outils d'échange mis en place vous permettent d'avoir accès aux meilleures ressources et aux meilleures idées, ce qui sauve du temps et de l'énergie. Ainsi c'est en donnant que l'on reçoit mieux, cela participe à l'accélération des projets. Tous les participants signent une entente d'éthique et de confidentialité. Ce co-développement professionnel permet de fidéliser votre propre ressource RH.

Le Réseau RH permet d'obtenir des moyens et des outils difficiles à instaurer par une seule entreprise. Vous pouvez y avoir accès à moindre coût en économisant sur le temps, l'énergie et les ressources. L'utilisation du Réseau se fait selon vos capacités et en fonction des ressources de votre organisation.

Pour que le Réseau RH puisse générer des solutions innovantes uniques à la transformation alimentaire, il doit être assuré financièrement par un abonnement annuel.

Plus d'entreprises y adhèrent, plus le coût diminue et pérennise le réseau.

Pour en savoir plus sur [les modalités d'inscriptions](#)

Pour en savoir plus sur [les entreprises inscrites à ce jour](#)

Présentation [Réseau RH TransformAction](#)