

# TransformAction

Mobilisation des transformateurs alimentaires

En association avec

# Agro Boréal



## Expertise engagée par le Réseau RH

Réseautage/co-développement

Gestion de projets

Gestion d'événements et communications

Experts sur des sujets de pointe

L'entente se fait avec le CTAQ, à titre de partenaire hôte du créneau TransformAction.

Le Réseau RH est soutenu avec l'aide financière de

## RÉSEAU RH TRANSFORMATION

### DESCRIPTIF DU PROJET – [Présentation exécutive](#) et [Témoignages](#)

Plusieurs responsables RH indiquent la volonté et la nécessité d'être à jour des meilleures pratiques pour l'attraction et la fidélisation et de profiter de la mutualisation possible pour des solutions innovantes.

Les échanges entre responsables RH et avec des experts externes sont stratégiques et hautement motivants. Le Réseau RH met en place les activités de transferts de connaissances et les projets collaboratifs. Les transformateurs profitent de la synergie et des coûts moindres pour opérationnaliser leur plan d'action.

Un code d'éthique et de confidentialité (incluant Chatham House Rule) est signé par tous les participants. Cela permet des échanges vrais, stimulants et formatifs.

[Soyez des nôtres!](#)

### OBJECTIFS DU RÉSEAU

- Identifier les meilleures pratiques pour accélérer leur mise en place.
- Identifier les enjeux qui gagnent à être mutualisés par la proximité des entreprises.
- Susciter la réflexion et les opportunités pour identifier des avantages comparatifs pour les travailleurs du secteur agroalimentaire.
- Identifier les meilleurs experts/outils pour soutenir le département ou la ressource RH.

### LES ACTIVITÉS PRINCIPALES – DE SEPTEMBRE À JUIN

- Cercles d'échanges/Événements (8) – Présentations de thèmes actualités et réseautage
  1. 4 rencontres en présentiel/virtuel – Quartier Dix30 Station B (Bonduelle)
  2. 4 rencontres en virtuel
- Projets collaboratifs – Les entreprises profitent du partage des coûts des honoraires d'experts externes et une synergie d'apprentissage (formation et transfert d'expériences).
- Appels à tous (courriel, Groupe LinkedIn).
- Documents partagés – Références, présentations, liens utiles.

**ABONNEMENT ANNUEL - 850\$ + taxes** (valeur de 6 000\$)

**CONFIRMATION PAR [FORMULAIRE](#) AVANT LE 16 SEPTEMBRE 2022**

Transformateurs hors Montérégie, veuillez communiquer avec nous

[JOHANNE TANGUAY](#) | 450-349-1521, poste 225 ou 514-688-3130



En partenariat avec



## TÉMOIGNAGES DU RÉSEAUTAGE ET DES PROJETS COLLABORATIFS

- L'alternance des différents types de sujets couvre tous nos besoins. Cela nous permet de prendre un temps de recul, écouter et se mettre à jour des enjeux RH des moyennes et grandes entreprises, nous aide à anticiper et prioriser. Les sujets abordés sont concrets et aident à bâtir des actions à court et long terme. De plus, les projets sont des opportunités pour accélérer l'appropriation de meilleures pratiques, comme le projet KPI en RH.  
INDUSTRIE GASTRONOMIQUE CASCAJARES
- Participer aux projets, avec 5 à 10 entreprises qui vivent les mêmes enjeux, comme Optimisation de la formation et KPI en RH, ainsi qu'assister aux rencontres Cercles d'échanges, permet de mettre en place rapidement et avec les meilleures pratiques les solutions aux enjeux. Cela a permis d'éviter de faire le tour pour avoir le bon contact. Nous sommes une belle « gang », une belle diversité d'entreprises, cela nous permet de redonner à la communauté à notre mesure, une pratique durable. Pour quelqu'un qui n'était pas en alimentaire avant, cela me permet de voir la crème des bonnes pratiques des transformateurs alimentaires.  
MAISON RUSSET
- Pour une entreprise qui atteint bientôt la taille moyenne, c'est un réel avantage de nous comparer, de voir le chemin à parcourir, d'allumer des lumières, de prévoir, de réfléchir au plan d'action. Les appels à tous sont très appréciés.  
CIDRERIE MILTON
- Nous adorons le groupe, les appels à tous, les échanges entre présentateurs professionnels et professionnels RH en entreprise. Les sujets d'actualité, en mode agile, permet de transmettre dans l'équipe pour les seniors et les juniors. L'enregistrement des cercles d'échanges est apprécié, ainsi que les suivis par les comptes-rendus succincts, avec les liens appropriés. Les sujets sont pratico-pratiques et les idées pouvant s'implanter à court terme.  
OLYMEL
- Nous avons revu les outils de formation avec la firme ALIA dans le cadre du projet Optimisation de la formation TransformAction. Le soutien a été efficace et très accessible. Nous avons eu accès à une expertise de pointe à moindre coût grâce au groupe de 9 entreprises participantes et les soutiens par les programmes de Services Québec et du MEI.  
VERGERS LEAHY
- J'apprécie avoir de l'information sur les sujets d'actualité, sur les bonnes pratiques, et de pouvoir consulter les documents lorsque j'en ai besoin le moment venu. Il est difficile de tout voir, tout savoir et le Réseau RH TransformAction m'aide à avoir les références lorsque nécessaire.  
MICHEL ST-ARNEAULT

---

## Exemples de sujets couverts en 2021-2022 au Réseau RH

- Le retour au bureau suite à la pandémie et transition des de nouvelles organisations du travail
- Soutien à l'intégration des travailleurs hors région, présentations du MIFI et Services Québec
- La loi 59 (CNESST, Télétravail) : les responsabilités de l'employeur
- Arrêts de travail : les suivis médicaux, contre-expertise CNESST, consolidation, article 326 LATMP – Transfert d'imputation, les médecins référents
- Processus de parrainage pour assurer l'intégration des nouveaux employés
- Horaires de travail
- Optimisation du processus de formation et de développement des compétences
- Mise en place de KPI pour les RH
- Expérimenter le dialogue collaboratif
- Formation par vidéos – offre de Cool Training

- Et bien d'autres.