

# TransformAction

Mobilisation des transformateurs alimentaires



## 13 MAI 2022

### 7H45 À 10H00

7H45 À 8H00 - ACCUEIL ET RÉSEAUTAGE

### MODE VIRTUEL

## FONCTION RH PARTENAIRES D'AFFAIRES

### INSCRIPTION

### COÛT : 50 \$ + TX

Gratuit pour les abonnés du réseau RH



### RÉSERVÉ AUX TRANSFORMATEURS ALIMENTAIRES ET AUX PARTENAIRES TRANSFORMATION

#### 8 H 00 - 8 H 45 - LA DÉCLINAISON ET LA MISE EN ŒUVRE D'UN TABLEAU DE BORD RESSOURCES HUMAINES

Vue globale, indicateurs clés, mise en oeuvre, suivis et contrôles des résultats

David Devin - Partenaire d'affaires associé & Cofondateur - 1MPACT



#### 8 H 45 - 9 H 30 - RETOUR ET APPRENTISSAGE SUR LE PROJET TRANSFORMATION - OPTIMISATION DE LA FORMATION

Le développement des pratiques de formation, changement organisationnel,  
renforcer ses forces motrices, retombées

Sarah Lortie - B.A. DESS Gestion & Candidate au doctorat en Psychologie  
du travail et des organisations - ALIA Conseil



#### 9 H 30 - 10 H 00 - ÉCHANGES POUR BESOINS COLLABORATIFS

Regrouper les forces et les idées

Johanne Tanguay - Directrice TransformAction



En partenariat avec





## **DAVID DEVIN PARTENAIRE D'AFFAIRES ASSOCIÉ | Cofondateur - 1IMPACT**

### **La déclinaison et la mise en œuvre d'un tableau de bord ressources humaines**

- M. David Devin, CRHA, co-fondateur et associé au sein de l'entreprise 1IMPACT Partenaires d'affaires. Il détient un baccalauréat en administration des affaires profil ressources humaines de l'Université du Québec à Montréal. Il compte près de 15 années d'expérience en accompagnement de gestion et services de ressources humaines auprès de clientèles provenant de petites, moyennes et grandes entreprises. Il est bien sûr membre en règle de l'Ordre des conseillers en RH agréés et soumis à des obligations déontologiques strictes, notamment en matière de confidentialité.
- Il a su accompagner de nombreuses organisations dans la mise sur pied de leur tableau de bord en ressources humaines, y compris plusieurs entreprises comptant plus de 700 employés! Il a facilité l'implantation et a été en mesure d'accompagner ces organisations pour monétiser les indicateurs, permettant à la fonction ressources humaines de parler le langage des décideurs (\$\$\$) et de positionner stratégiquement la fonction ressources humaines au sein des organisations.



## **SARAH LORTIE**

### **B.A., DESS Gestion & Candidate au doctorat en Psychologie du travail et des organisations**

### **Le développement des pratiques de formation, changement organisationnel, renforcer ses forces motrices, retombées**

- Sarah Lortie possède un baccalauréat en psychologie, ainsi qu'un diplôme d'éducation spécialisée supérieur (DESS) en gestion de l'ESG UQAM. Elle est actuellement candidate au doctorat en psychologie du travail et des organisations de l'Université de Sherbrooke.
- Son expérience ancrée dans la réalité du travail, lui a permis de développer une vision systémique, ainsi qu'une compréhension approfondie des dynamiques en jeu au sein des organisations. À ce titre, Sarah Lortie a eu l'opportunité d'accompagner et de développer plusieurs organisations de différents secteurs d'activités, dans l'élaboration et l'implantation de profils et de matrices de compétences, le tout dans le respect des particularités du secteur d'activité et de la main-d'œuvre.
- Sarah Lortie assume une approche collaborative qui a démontré son efficacité à plus d'une reprise. Elle se démarque par une écoute active bienveillante qui facilite les échanges et permet de cerner efficacement les besoins.