



31 MARS 2023

CERCLE D'ÉCHANGES VIRTUEL

8H30 À 10H

8h15 à 8h30 - Accueil

8h30 À 9H45 - Conférences

9h45 à 10h - Échanges Réseau

L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (EDI) : UNE AUTRE PERSPECTIVE SUR LA PÉNURIE DE MAIN D'OEUVRE



- Se donner un vocabulaire commun pour parler d'équité, diversité et inclusion pour développer un plan d'action/implantation
- Les avantages, les défis et les succès en entreprise
- Comment l'EDI est-elle portée par les RH?
- Comment adapter le processus de recrutement pour l'inclusion?

Marielle Bourguignon-Cyr - Alia Conseil

Votre équipe :

- Caroline Durand - Groupe Dancause
- Byanca Neveu - TransformAction
- Josianne Laurin - TransformAction
- Johanne Tanguay - TransformAction



LES MESURES ET SERVICES OFFERTS PAR SERVICES QUÉBEC



- Travailleurs expérimentés
- Personnes handicapées
- Personnes immigrantes

Luce Mercier - Services Québec



En partenariat avec





Marielle Buirguignon-Cyr

B.A. et doctorante en psychologie organisationnelle, consultante en développement organisationnel



Doctorante en psychologie organisationnelle et titulaire d'un baccalauréat en psychologie à l'Université de Sherbrooke, Marielle Bourguignon-Cyr a acquis une grande expertise lors de son parcours académique et professionnel.

Passionnée par les dynamiques interpersonnelles, groupales et la compréhension d'enjeux organisationnels complexes, Marielle Bourguignon-Cyr adopte une approche très collaborative dans ses mandats ainsi qu'une vision systémique lui permettant de bien comprendre les enjeux divers des organisations dans lesquelles elle intervient.

Formatrice depuis plusieurs années, l'animation et la facilitation de groupes la passionnent. Elle a également comme intérêt majeur la santé organisationnelle (développement de cultures de respect et de civilité, diagnostic du climat de travail, accompagnement en diversité et inclusion, consolidation d'équipes, santé psychologique au travail, etc.). Elle a aussi acquis des expériences en développement des leaders, en diagnostics organisationnels et culturels, en gestion du changement, etc.

Dans ses divers mandats, Marielle Bourguignon-Cyr se démarque par son aisance relationnelle, son dynamisme et son écoute et la compréhension des besoins de ses clients. Sa recherche doctorale portant sur l'incivilité comme manifestation de racisme et de sexisme moderne dans les organisations (incivilité sélective), Marielle Bourguignon-Cyr a à cœur le respect et l'inclusion dans les organisations d'aujourd'hui et de demain.