

9 mai 2025

12h30 à 13h - Lunch rapide et échanges

9h à 12h30

Station B - Nortera | 140, rue de l'Équinoxe
Brossard**Accueil 8h30**

Le Forum est participatif, par un échange entre pairs, à la fois constructif et formatif.

Signature du code de confidentialité obligatoire

Gratuit pour les abonnés du Réseau
RHPour les non abonnés - Inscription ici
250 \$ par personneExperte invitée
Melissa St-Louis, CRHA

Neuroinclusion et mesures adaptatives

Comment développer une culture plus neuroinclusive en milieu de travail?

Tout commence par une introspection personnelle et organisationnelle quant aux biais inconscients qui guident nos intentions inclusives. Pour ce faire, des questions sont fondamentales :

- Qu'est-ce que la neurodiversité et comment s'observe-t-elle?
- Quels sont ces biais qui peuvent être perpétrés sans qu'on ne s'en rende compte?
- Dois-je devenir détective des profils neurodivergents dans mon équipe pour mieux les soutenir?
- Comment accueillir un dévoilement de diagnostic en maintenant une approche affirmative de la neurodiversité?
- Et finalement, qu'est-ce cette fameuse approche affirmative et quelles mesures adaptatives en découlent?

Ce sont les questions sur lesquelles nous nous pencherons dans le cadre de cet atelier. Une discussion axée sur la sensibilisation, le vécu expérientiel et la reconnaissance préalable des biais qui nous habite tous et toutes pouvant teinter notre compréhension d'une approche neuroinclusive pour mieux en appliquer concrètement les principes.

Au plaisir de vous compter parmi nous.

nüense

Experte invitée
Fran Delhoume

En partenariat avec



Votre équipe :



Mathieu Sévigny



Josianne Laurin



Marie-Claude Ouellet



Annie Gauthier



Bachelière en ressources humaines de l'ESG-UQAM, Melissa St-Louis cumule plus de 14 d'années en développement organisationnel avec comme spécialisations le développement des compétences, la transformation organisationnelle et la dotation. Aux côtés de Fran Delhoume, co-fondatrice de Nüense, elle fait partie des personnes pionnières de la neuroinclusion appliquée au développement organisationnel en sol québécois depuis 2021.

Melissa St-Louis

CRHA et
Co-fondatrice Nüense

Ayant obtenu son certificat de coaching professionnel à l'École Coaching de Gestion, Melissa accompagne également des gestionnaires et des personnes neurodivergentes à mieux identifier leurs besoins et co-crée des solutions durables pour collaboration neuroinclusive.

Ajoutez à ce portrait une bonne dose de créativité, des idées en constante ébullition et un amour peu commun pour la création de processus, Melissa est reconnue pour sa facilité à faire des liens insoupçonnés et à pondre des métaphores aussi ludiques que puissantes.



Diplômée d'une maîtrise en développement organisationnel à HEC Montréal et d'un programme court en gestion de l'EDI au travail de l'UQAR, Fran est formatrice et consultante en neuroinclusion en plus d'œuvrer comme chargée de cours à l'Université de Sherbrooke. De plus, son bagage en psychoéducation et son expérience de gestionnaire dans le réseau de la santé lui apportent une perspective unique.

Fran Delhoume

CRHA et
Co-fondatrice Nüense

Son mémoire, reçu avec mention, remet en question les fondements sous-jacents des pratiques d'inclusion professionnelle des personnes neurodivergentes en plus de continuer à contribuer à la rédaction d'articles scientifiques et de littérature grise sur le sujet.

Fran mobilise humour et anecdotes farfelues, car elle est convaincue que l'on peut faire preuve de rigueur et d'expertise sans être plate!

nüense